

Omschrijving van de 5 maatregelen die de GGD richting VION oplegt,

1. Maatregelen van **technisch hygiënische aard** nemen: o.a. gericht op hypothese koelsysteem; desinfectans dat op covid aangrijpt, overige technische maatregelen rond koelsysteem; plus goede schoonmaak (hand-)contactpunten.

2. Naleven van **landelijke maatregelen en richtlijnen**: niet alleen technisch maar ook cultureel; medewerkers hierop coachen; ketenpartners hierbij betrekken etc.

3. De (potentieel) **besmettelijke factoren uit bedrijf halen**, n.a.v. de hypothese circulatie: het op korte termijn doen van onderzoek en het maken van scenario's rond te verwachten uitslagen van onderzoeken van lucht en circulatiesystemen.

4. **Beleid opstellen en uitvoeren rond contacten in bedrijf van positief geteste medewerkers**: Indien binnen het bedrijf onvoldoende mogelijkheid is de landelijke covid maatregelen na te komen, vallen de personen waarmee een positief geteste VION medewerker in aanraking komt binnen werksetting, onder de definitie "nauwe contacten". Daarvoor gelden de volgende (RIVM) richtlijnen:

- Thuisblijven tot 14 dagen na laatste contact met de positieve index
- Monitoring door bedrijfsarts
- Bij ontwikkelen van klachten: teststraat
- Rapportage door bedrijfsarts aan GGD over bovenstaande 3 punten

5. Het op gang brengen van **structurele samenwerking** en instellen van wederzijdse contactpunten op drie niveaus:

- Medisch inhoudelijk (bedrijfsarts-arts infectieziekten)
- Onderzoek en surveillance activiteiten (epidemioloog-onderzoeker GGD)
- Proces- en kwaliteitsafspraken (wederzijdse contactpersonen te benoemen)

Samenvattend acties VION:

1. Bescherming van medewerkers:
 - a. Desinfectie nevel ter bescherming van medewerkers, dagelijks herhalen (=bron uitschakelen i.v.m. hypothese circulatie in de lucht)
 - b. Tijdens het werk in de koude hallen gebruiken van beschermingsmiddelen voor medewerkers: chirurgische makers: spatwaterdicht 2R, bril schort wegwerphandschoenen
2. Voorkomen van opnieuw verspreiding /binnenhalen binnen het bedrijf
 - Strenge selectie aan de poort: health check met handhaving, alle mensen met klachten naar teststraat aanmelden via landelijke lijn
 - Aanscherpen hygiëne en schoonmaak
3. Aantonbaar extra controlemechanisme inbouwen in processen
 - Teststraat: medewerkers met klachten laten testen
 - Uitvoeren BCO binnen het bedrijf bij positieve medewerkers,
 - Lucht- en contactpunten in het bedrijf regelmatig bemonsteren en rapporteren over resultaten aan GGD
 - Externe adviseur inschakelen voor hygiëne en schoonmaak
 - Herhalen steekproef covid 120 mensen in week 25

Voorwaarde: transparantie in de informatievoorziening en roosters.

Basisrapportage door bedrijf aan GGD bij start en daarna twee keer per week over:

- Health check aan de poort, alle medewerkers met klachten moeten thuisblijven
- Monitoring van quarantaine groep
- BCO van positieve medewerkers uitvoeren binnen het bedrijf
- Dagelijks: aanmeldingen richting teststraat
- Bovenstaande rapportage binnen maatregel 5 verder uitwerken en vaststellen

Rol GGD:

- Check procedures en resultaten, geen check van individuen
- surveillance op VION op basis van de aangeleverde resultaten in proces en outcome van de controle mechanismen

Wanneer bedrijf of gedeelten ervan of terrein sluiten?

1. Om zaken op orde te brengen
2. Als bedrijf niet of onvoldoende inzet op verminderen risico's op transmissie binnen bedrijf en overdracht in de maatschappij.
3. Als transmissie doorgaat en/of circulatie toeneemt in de zin van meer mensen besmet raken en/of er een onevenredig beslag gelegd wordt op de zorgcapaciteit.